PROJETO
PEDAGÓGICO
DE CURSO

GESTÃO HOSPITALAR

FMyoU
FMyoU
FMyoU

FMU
CENTRO UNIVERSITÁRIO

AQUI TEM CERTEZA,
AQUI TEM CONQUISTA

Projeto Pedagógico Resumido
Tecnólogo em Gestão Hospitalar

1. OFERTA DO CURSO

REGIME ESCOLAR

SEMESTRAL

CARGA HORÁRIA

2592 horas

DURAÇÃO MÍNIMA

3 ANOS

MODALIDADE

Presencial

- **Presencial:** aulas presenciais, com uso predominante de metodologias ativas em sala de aula e/ou espaços de prática, além de disciplinas ofertadas a distância por meio de ambiente virtual de aprendizagem conforme matriz curricular específica. Esta modalidade poderá conter oferta de carga horária na modalidade de Ensino a Distância - EAD na organização pedagógica e curricular, até o limite de 20% da carga horária total do curso.
- **Presencial Flex:** aulas presenciais, com uso predominante de metodologias ativas em sala de aula e/ou espaços de prática, além de disciplinas ofertadas a distância por meio de ambiente virtual de aprendizagem conforme matriz curricular específica. Esta modalidade poderá conter oferta de carga horária na modalidade de Ensino a Distância - EAD na organização pedagógica e curricular, até o limite de 40% da carga horária total do curso, conforme determinado na Portaria MEC No. 2117, de 06 de dezembro de 2019 e publicada no Diário Oficial da União em 12 de dezembro de 2019.

ATOS AUTORIZATIVOS DO CURSO E ÚLTIMOS RESULTADOS DE AVALIAÇÕES REALIZADAS PELO MEC

O Curso de Gestão Hospitalar foi criado pela Resolução de 05 de agosto de 2010 do Conselho Diretor e de Ensino e Pesquisa e Extensão – CDEPE, do Centro Universitário com 300 vagas semestrais, distribuidas da seguinte forma 100 vagas para o período diurno, 100 vagas para o período verspertino e 100 vagas para o período noturno. A resolução de 11 de agosto de 2011 do CDEPE resolveu reduzir o numero de vagas do Curso Superior de Tecnologia em Gestão Hospitalar do Campus Liberdade, passando a 200 vagas anuais, distribuídas 80 vagas para o período diurno e 120 vagas para o período noturno. O Ministério da Educação (MEC), através da Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior reconheceu o Curso

Superior de Tecnologia em Gestão Hospitalar da FMU pela portaria n° 613, de 30 de agosto de 2014. Em, 30 de Dezembro de 2014 através da Portaria n° 819 a Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior do MEC renovou o reconhecimento do Curso e novamente segundo a portaria n° 134, 01 de de março de 2018, novamente o houve o renovação do reconhecimento do Curso.

Os atos autorizativos do curso e os últimos resultados de avaliações realizadas pelo MEC podem ser obervados no Anexo A.

2. APRESENTAÇÃO E DIFERENCIAIS DO CURSO

O Curso de Gestão Hospitalar possui foco na atividade administrativa em instalações da área de saúde em que o cuidado com o paciente é acompanhado pelo cuidado da gestão do serviço que é prestado. Assim, o profissional de Gestão Hospitalar tem aí sua razão de ser: a administração de organizações hospitalares e afins, na atividade de coordenação e implementação de ações para garantir os melhores resultados do ponto de vista da alocação eficiente de recursos.

O Curso de Gestão Hospitalar conta com os diferenciais como o NPN (Núcleo de Prática em Negócios), em que são realizados projetos diversos para engajamento discente, além de ser orientado pelas práticas de metodologias ativas em sala de aula, o que garante o desenvolvimento de competências que o mercado procura.

3. PÚBLICO ALVO E ÁREAS DE ATUAÇÃO

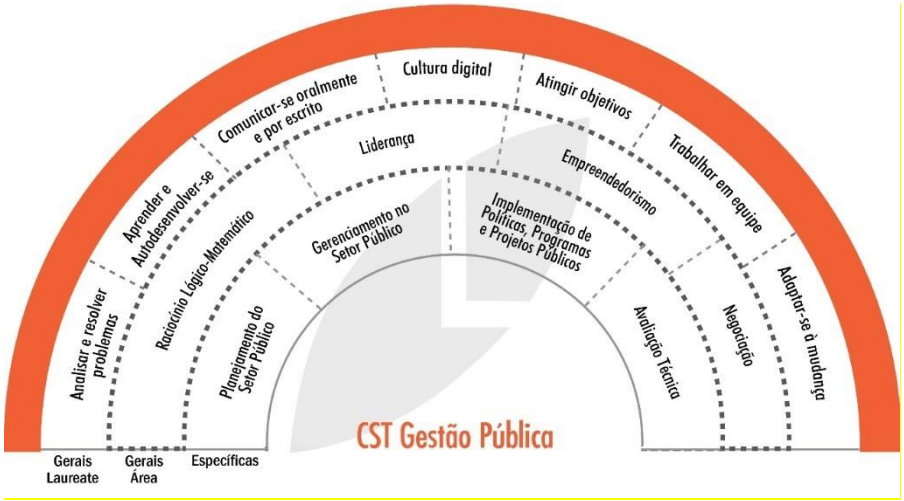
O curso se destina a pessoas interessadas a desenvolver, ampliar ou formalizar competências profissionais na área do curso. O mercado tem se comportado de maneira positiva na absorção de egressos do curso, que podem ocupar posições de trabalho nos setores público e privado, como no gerenciamento de hospitais, públicos ou privados, e de clínicas médicas e/ou de reabilitação, empresas seguradoras e de medicina, casas de repouso, spas, clínicas médicas, farmácias, entre outros.

4. OBJETIVO GERAL DO CURSO

O Curso de Gestão Hospitalar tem como objetivo formar um profissional voltado para a atividade de avaliação e controle dos processos organizacionais vinculados ao gerenciamento de organizações hospitalares a fim de avaliar a qualidade dos serviços prestados e o seu resultado financeiro.

5. COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS DO EGRESSO

As seguintes competências expressam o perfil profissional do egresso do curso:



6. MATRIZ CURRICULAR

Curso: GESTÃO HOSPITALAR				Modalidade do Compor Curricular	
CICLOS	**Período/Série**	**Disciplina**	**CH Total**	**Presencial**	**Presen Flex**
1º	1º Período	DIREITO APLICADO A NEGÓCIOS	66	Presencial	OnLir
		FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO	66	Presencial	Presen
		FUNDAMENTOS DE ECONOMIA	66	Presencial	Presen
		COMUNICAÇÃO	88	OnLine	OnLir
		RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA	66	Presencial	Presen
2º	2º Período	FUNDAMENTOS DE MARKETING	66	Presencial	Presencia
		ESTRATÉGIAS DE NEGOCIAÇÃO	66	Presencial	Presencia
		ESTATÍSTICA PARA GESTORES	66	Presencial	Presencia
		HOTELARIA HOSPITALAR	66	Presencial	OnLine

		EMPREENDEDORISMO	88	OnLine	OnLine
		DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL	66	Presencial	Presencia
		PROJETO APLICADO A NEGÓCIOS I	33	Presencial	Presencia
3º	3º Período	BIOÉTICA	66	Presencial	OnLine
		GESTÃO DA QUALIDADE E CERTIFICAÇÕES EM SAÚDE	66	Presencial	Presencia
		MATEMÁTICA FINANCEIRA	66	Presencial	Presencia
		GESTÃO DA LOGÍSTICA INTEGRADA	66	Presencial	Presencia
		DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS	88	OnLine	OnLine
		PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	66	Presencial	Presencia
		PROJETO APLICADO A NEGÓCIOS II	33	Presencial	Presencia
4º	4º Período	GESTÃO DE PESSOAS	66	Presencial	Presencia
		NORMATIZAÇÃO DA QUALIDADE	66	Presencial	Presencia
		SAÚDE COLETIVA	88	OnLine	OnLine
		MÉTODOS DE PREÇO, CUSTOS E CUSTEIO	66	Presencial	Presencia
		ANTROPOLOGIA E CULTURA BRASILEIRA	88	OnLine	OnLine
		GESTÃO DE PROJETOS	66	Presencial	Presencia
		PROJETO APLICADO A NEGÓCIOS III	33	Presencial	Presencia
5º	5º Período	AVALIAÇÃO, CONTROLE E REGULAÇÃO NO SUS	66	Presencial	OnLin
		GESTÃO DE CONTRATOS E CONVÊNIOS E FATURAMENTO HOSPITALAR	66	Presencial	OnLin
		GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA	66	Presencial	Presen
		OPTATIVA I	66	OnLine	OnLin
		GESTÃO DE OPERAÇÕES EM SAÚDE	66	Presencial	Presen
		QUALIDADE DE VIDA, SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	66	Presencial	Presen
6º	6º Período	AUDITORIA HOSPITALAR	66	Presencial	Presen
		GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS EM SAÚDE	66	Presencial	Presen
		GESTÃO EM SERVIÇOS DE SAÚDE	88	OnLine	OnLin
		PRIMEIROS SOCORROS	33	Presencial	OnLin
		OPTATIVA II	66	Presencial	OnLin
		ATIVIDADES COMPLEMENTARES	150		

7. EMENTAS:

DIREITO APLICADO A NEGÓCIOS

Versa sobre os reflexos jurídicos das relações negociais, os aspectos relativos à personalidade e à capacidade civil, às sociedades empresariais, suas espécies e formas de constituição, com foco nas implicações trabalhistas, tributárias, consumeristas e na responsabilidade dos sócios e gestores.

FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO

Examina o processo de gestão das organizações, apresentando as áreas funcionais da administração, os níveis de uma estrutura organizacional e a relação dos ambientes interno e externo, enfatizando as competências necessárias para o gestor exercer o seu papel.

FUNDAMENTOS DE ECONOMIA

Enfoca os fundamentos da teoria econômica, envolvendo a micro e a macroeconomia. Discute os principais problemas econômicos que afetam a sociedade e as organizações, além de tratar das intervenções governamentais que levam ao crescimento e desenvolvimento econômico.

COMUNICAÇÃO

Estuda o processo comunicativo em diferentes contextos sociais. Discute o uso de elementos linguísticos adequados às peculiaridades de cada tipo de texto e situação comunicativa. Identifica e reflete sobre as estratégias linguístico-textuais em gêneros diversificados da oralidade e da escrita.

RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

Atuação do profissional em tecnologia de gestão como profissional responsável e comprometido com as temáticas sociais, tais como ética, inclusão social, relações étnico-raciais, diversidade cultural: cultura afro-brasileira e indígena, diversidade sexual e religiosa, pessoas com deficiência, gerações; direitos humanos e cultura da paz; responsabilidade social corporativa (social, econômico e ambiental).

ESTATÍSTICA DESCRITIVA

Estuda os conceitos necessários à análise exploratória de dados, distribuições de frequência e seus gráficos, medidas de tendência central, medidas de variação e medidas de dispersão. Explora a proposição de situações-problema para construção da aprendizagem significativa.

FUNDAMENTOS DE MARKETING

Discute o processo de planejamento, implantação e gestão de marketing, abordando o conceito e o papel do marketing nas organizações, as questões referentes à segmentação, o posicionamento e a colocação no mercado, além

de descrever o composto do marketing. Enfatiza ainda a manutenção e o crescimento em mercados correntes e a abertura de novos mercados.

ESTRATÉGIAS DE NEGOCIAÇÃO

Aborda a negociação de maneira integrativa, discute a gestão de conflitos, apresenta os perfis de comportamentos, os estilos de negociação, as estratégias de negociação, as etapas do processo decisório, a ética nas negociações, a administração estratégica de vendas, o processo de vendas, o relacionamento baseado em valor, a estrutura e as funções de vendas.

HOTELARIA HOSPITALAR

Discorre sobre as práticas da hotelaria tradicional no estabelecimento de saúde de caráter hospitalar e seus serviços de apoio técnico-administrativo, como higiene e limpeza hospitalar, segurança, recepção, portaria social, telefonia, serviço de processamento de roupas, manutenção, entre outros. Trata também das especificidades de instituições de saúde como meios de hospedagem

EMPREENDEDORISMO

Apresenta a importância do empreendedorismo para o desenvolvimento, bem como os seus conceitos de e evolução histórica. Descreve o empreendedorismo como competência sócio emocional e as características do Comportamento Empreendedor como criatividade, empreendedorismo e inovação. Demonstra a ação empreendedora nos âmbitos corporativo, social e na criação de Novos Negócios.

DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

Dedica-se ao entendimento da importância da adequada gestão dos recursos organizacionais, que envolvem pessoas, capitais, materiais, produção, mercados, clientes, processos e estruturas, que quando bem geridos servem como ferramentas de desempenho organizacional. Dedica-se ainda a compreensão do ambiente organizacional, com foco em seus processos e recursos internos realizando diagnóstico da estrutura organizacional, a partir da visão sistêmica das relações entre recursos e funções organizacionais.

PROJETO APLICADO A NEGÓCIOS I

Aplica conhecimentos sobre a gestão dos recursos organizacionais, que envolvem pessoas, capitais, materiais, produção, mercados, clientes, processos e estruturas, dedicando-se a compreensão do ambiente organizacional, com foco em seus processos e recursos internos realizando

diagnóstico da estrutura organizacional, a partir da visão sistêmica das relações entre recursos e funções organizacionais.

BIOÉTICA

A disciplina versa sobre os conceitos éticos e morais da sociedade, bem como contempla a discussão sobre os dilemas éticos relacionados à área da saúde, considerando as questões para as quais não existe consenso.

GESTÃO DA QUALIDADE E CERTIFICAÇÃO EM SAÚDE

Discute temas, como: gestão de qualidade hospitalar, Sistema Brasileiro de Certificação de Serviços de Saúde e suas relações, Sistema de Acreditação em Saúde e a Série ISO, organização de saúde e o ciclo de qualidade de serviço, gerenciamento do Sistema de Garantia da Qualidade, auditoria interna da qualidade em saúde.

MATEMÁTICA FINANCEIRA

A disciplina aborda os conceitos e cálculos da Matemática Financeira que envolve juros simples, desconto simples, juros compostos, desconto composto, taxa de juros, séries financeiras, amortização e empréstimos.

GESTÃO DA LOGÍSTICA INTEGRADA

A disciplina estuda o histórico e conceitos da logística integrada. Apresenta o sistema de recebimento de carga, o processo de armazenagem, a infraestrutura e os modais de transporte na cadeia de suprimentos e distribuição. Apresenta estratégias de transporte, dimensionamento de frotas e roteirização. Propõe uma análise sistêmica da cadeia logística e a utilização de modelos para determinar a localização, os custos envolvidos e indicadores de desempenho.

DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS

Estuda temas relevantes da contemporaneidade como o processo de construção da cidadania e suas respectivas interfaces com os direitos humanos, ética e diversidade. Analisa as interferências antrópicas no meio ambiente e discute o desenvolvimento sustentável e o impacto das inovações tecnológicas. Aborda ainda tendências e diretrizes sociopolíticas, e questões de responsabilidade social e justiça.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Trata da conscientização sobre a construção de estratégias empresariais diferenciadas, o entendimento das políticas empresariais, a avaliação estratégica com ferramentas de Balanced Scorecard e definição de indicadores estratégicos e a consolidação do planejamento estratégico como ferramenta de gestão.

PROJETO APLICADO A NEGÓCIOS II

Dedica-se a aplicação de conceitos sobre objetivos e estratégias organizacionais, apoiada em metodologias e teorias atuais, considerando os passos necessários para a concepção do Planejamento Estratégico: análise do ambiente externo, tendências e descontinuidades, análise do ambiente interno, representação do portfólio, estratégia de balanceamento do portfólio.

GESTÃO DE PESSOAS

Discute os principais pressupostos teóricos que fundamentam as políticas e práticas da gestão de pessoas e os impactos da sua operacionalização em diferentes instâncias organizacionais. São discutidos os subsistemas de RH (R&S, T&D, Remuneração e benefícios, avaliação de desempenho), planejamento estratégico de pessoas, gestão do conhecimento, gestão por competências, além da retenção de talentos, mudança e desenvolvimento organizacional entre outros.

NORMATIZAÇÃO DA QUALIDADE

A disciplina trabalha normalização e suas implicações, abordando a diferença entre normas e regulamentos técnicos, sua aplicabilidade em âmbito nacional e internacional, considerando o Sistema Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial, o INMETRO, a ABNT e a ISO, fazendo introdução à Norma ISO 9001.

SAÚDE COLETIVA

Aborda as políticas de saúde, os sistemas de saúde no Brasil e as características das modalidades de atenção à saúde. Discute os desafios num contexto de mudanças demográfica e epidemiológica, as crescentes demandas de saúde e as novas expectativas das populações. Apresenta uma visão global de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde e melhoria da qualidade de vida das populações.

MÉTODOS DE PREÇO, CUSTO E CUSTEIO

Compreende os diferentes sistemas de custeio e os fatores que afetam os custos empresariais, explorando a capacidade de avaliação e expressão de

opinião sobre o sistema de custo mais adequado à matriz operacional e à estratégia de uma organização. Avalia aspectos de mercado, estratégicos, tributários, qualitativos e quantitativos para a formação de preço.

ANTROPOLOGIA CULTURAL E BRASILEIRA

Trata da construção do conhecimento antropológico e o objeto da antropologia. Analisa a constituição da sociedade brasileira em suas dimensões histórica, política e sociocultural; a diversidade da cultura brasileira e o papel dos grupos indígena, africano e europeu na formação do Brasil. Enfatiza o papel dos Direitos Humanos.

GESTÃO DE PROJETOS

Aborda a implementação de projetos por meio de modelagem e gestão de projetos. Estuda métodos e técnicas apoiadas pelas práticas do PMBOK (PMI), tais como análise de grupos de processos e mapeamento de áreas de conhecimento de projetos, definição do perfil do gerente de projetos, análise de informações dos projetos e desenvolvimento de relatório de implementação de projetos. Discute ainda a gestão da mudança organizacional.

PROJETO APLICADO A NEGÓCIOS III

Aborda a implementação de projetos por meio de modelagem e gestão de projetos. Estuda métodos e técnicas como PMI, PMBOK, mapeamento e acompanhamento dos riscos de projetos, definição do perfil do gerente de projetos, análise de informações dos projetos e desenvolvimento de relatório de implementação de projetos. Discute ainda a gestão da mudança organizacional.

GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA

Examina as análises financeiras e aspectos relevantes da gestão do capital de giro, do ciclo financeiro e do processo de criação de valor nas organizações, explorando os benefícios de ferramentas como o fluxo de caixa para mitigação de problemas e o orçamento empresarial para projeções futuras.

GESTÃO DE CONTRATOS, CONVÊNIOS E FATURAMENTO HOSPITALAR

Explora a gestão de convênios, de faturamento e da cobrança do serviço prestado no ambiente hospitalar. Descreve o processo de emissão de faturas, realização de cobranças de estoque, repasse médico, internação, emergência, ambulatório e outras atividades integradas com a gestão hospitalar, além da dinâmica de cobranças e da auditoria de contas médicas.

AVALIAÇÃO, CONTROLE E REGULAÇÃO DO SUS

Discute os desafios da gestão em saúde para a implantação de modelo assistencial coerente com os princípios e diretrizes do SUS, a partir da análise crítica de modelos de gerência em saúde e modelos de assistência à saúde. Trata também da gestão do trabalho em saúde, do papel do planejamento estratégico na gestão em saúde e da gestão administrativa e financeira no SUS.

GESTÃO DE OPERAÇÕES EM SAÚDE

Explora uma visão integrada sobre operações de organizações da área da saúde, desenvolvendo no aluno a capacidade de diagnosticar processos hospitalares e clínicos, aplicando novas ferramentas para a gestão de processos e operações em saúde em toda a sua cadeia de valor.

GESTÃO EM SERVIÇOS DE SAÚDE

Discute os princípios da gestão de sistemas e de serviços de saúde, aspectos da conjuntura da gestão em saúde no Brasil no contexto do Pacto pela Saúde, desafios da gestão em saúde para a implantação de modelo assistencial coerente com os princípios e diretrizes do SUS a partir da análise crítica de modelos de gerência e modelos de assistência à saúde e gestão do trabalho em saúde.

QUALIDADE DE VIDA, SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Aborda a valorização dos recursos humanos discutindo conceitos e ferramentas em promoção da saúde, prevenção de agravos, minimização de riscos e busca da satisfação das necessidades no campo organizacional, considerando estratégias de gestão que favoreçam a conciliação entre interesses individuais e os organizacionais.

AUDITORIA HOSPITALAR

Aborda metodologias de auditoria de saúde em organizações de saúde, que envolve a identificação de pontos críticos e a estruturação de processos para implantação de ações, com o intuito de adequar custos aos recursos existentes e promover melhorias de qualidade.

GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS EM SAÚDE

Explora a caracterização dos resíduos sólidos em saúde e seu plano de gerenciamento integrado, as ações relativas ao manejo dos resíduos sólidos, sendo observadas suas características e riscos no âmbito dos estabelecimentos, contemplando os aspectos referentes à geração, segregação, acondicionamento, coleta, armazenamento, transporte e disposição final.

PRIMEIRO SOCORROS

Trata das noções básicas de primeiros socorros para o atendimento de indivíduos vítimas de agravos clínicos e traumatológicos; emergências gerais, suporte básico de vida e abordagem primária e secundária da vítima. Estuda as modalidades, competências e atribuições no atendimento às urgências e emergências quanto aos aspectos éticos, legais e de biossegurança.

OPTATIVA

A proposta curricular é marcada pela flexibilidade que se materializa na oferta de disciplinas Optativas, aumentando o leque de possibilidade de formação para os estudantes com disciplinas que visam agregar conhecimentos ao estudante e enriquecer o currículo permitindo a busca do conhecimento de acordo com o interesse individual.

ATIVIDADE COMPLEMENTAR

As Atividades Complementares constituem práticas acadêmicas obrigatórias, para os estudantes dos cursos de graduação, em conformidade com a legislação que institui as Diretrizes Curriculares Nacionais para o Ensino Superior e com a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional. Tem o propósito de enriquecer o processo de ensino-aprendizagem, privilegiando a complementação da formação social e profissional e estão formalizadas na Instituição por meio de Regulamento próprio devidamente aprovado pelas instâncias superiores, estando disponível para consulta.

8. METODOLOGIA, SISTEMA DE AVALIAÇÃO E DE FREQUÊNCIA

Componente Curricular presencial

- **Metodologia**: O curso visa desenvolver os talentos e competências de seus estudantes para que se tornem profissionais éticos, críticos, empreendedores e comprometidos com o desenvolvimento social e ambiental. A aprendizagem é entendida como um processo ativo, por meio do qual conhecimentos, habilidades e atitudes são construídos pelo estudante a partir da relação que estabelece com o mundo e com as pessoas com quem se relaciona. As aulas são estruturadas de forma a garantir elementos didáticos significativos para a aprendizagem.
- **Avaliação e frequência**: A avaliação do desempenho escolar é realizada de forma continuada, por meio do uso de diferentes instrumentos de avaliação. Para aprovação, a Nota Final da disciplina deverá ser igual ou superior a 6,0 (seis), além da necessária frequência mínima de 75% da carga horária total da disciplina.

Componente Curricular online

- **Metodologia:** é disponibilizado um Ambiente Virtual de Aprendizagem (*Blackboard*), além de promover a familiarização dos estudantes com a modalidade a distância. No modelo *web-based*, o processo educativo é realizado com base na aprendizagem colaborativa e significativa, por meio das Tecnologias de Informação e Comunicação. O objetivo é proporcionar uma relação de aprendizagem que supere as dimensões de espaço/tempo e que desenvolva competências necessárias para a formação dos futuros profissionais, valorizando o seu papel ativo no processo.
- **Avaliação e frequência**: A avaliação do desempenho escolar é realizada no decorrer da disciplina, com entrega de atividades online e a realização de uma prova presencial, obrigatória, realizada na instituição ou polo de apoio presencial em que o estudante está devidamente matriculado. Para aprovação, a Nota Final da disciplina deverá ser igual ou superior a 6,0 (seis). Outro critério para aprovação é a frequência mínima de 75% da carga horária total da disciplina. A frequência é apurada a partir da completude das atividades propostas no Ambiente Virtual de Aprendizagem.

9. QUALIFICAÇÃO DOS DOCENTES

O corpo docente é constituído por professores especialistas, mestres e doutores e de reconhecida capacidade técnico-profissional, atendendo aos percentuais de titulação exigidos pela legislação.

No Anexo B, tem-se a relação dos professores que integram o corpo docente do curso.

10. INFRAESTRUTURA

Dentre os espaços mínimos apresentados nas sedes das Instituições encontram-se:

- Instalações administrativas para o corpo docente e tutorial e para o atendimento aos candidatos e estudantes;
- Sala(s) de aula para atender às necessidades didático-pedagógicas dos cursos ou encontros de integração;
- Recursos de Informática para o desenvolvimento de atividades diversas, com acesso à internet;
- Áreas de convivência;
- Biblioteca: a consulta às bibliografias básica e complementar são garantidas na sua totalidade em bases de acesso virtuais disponíveis no Ambiente Virtual de Aprendizagem, página da biblioteca, área do aluno e acervos físicos. A IES e os polos contam com espaços de estudos. Desta forma, procura-se assegurar uma evidente relação entre o acervo com o Projeto Pedagógico do Curso, assim como manter uma constante atualização das indicações bibliográficas das disciplinas que compõem a estrutura curricular de cada curso. O acesso à informação é facilitado por serviços especializados, bem como pela disponibilização de computadores nas bibliotecas com acesso à Internet para execução de pesquisa e acesso à bases de periódicos indexados e portais de livros eletrônicos. As consultas aos acervos local e online estão disponíveis por meio da página da biblioteca no endereço: https://portal.fmu.br/biblioteca/
- Laboratórios didáticos especializados e profissionais: de acordo com o(s) curso(s) ofertado(s), deverão constar laboratórios didáticos específicos em consonância com a proposta pedagógica do curso.

Conheça os locais de oferta do curso, para todas as modalidades, no site institucional**: www.fmu.br.**

ANEXO A – ATOS AUTORIZATIVOS DO CURSO E ÚLTIMOS RESULTADOS DE AVALIAÇÕES REALIZADAS PELO MEC

Modalidade/Local de Oferta	Ato Autorizativo - Criação	Último Ato Autorizativo (Reconhecimento ou Renovação de Reconhecimento)	Conceito de Curso (CC)	ENADE	Conceito Preliminar de Curso (CPC)
Presencial/ Liberdade	Portaria n° 613 de 30/10/2014	Portaria n° 134, de 01/03/2018			

ANEXO B – RELAÇÃO DOS PROFESSORES QUE INTEGRAM O CORPO DOCENTE DO CURSO

Nome do Docente	Titulação	Regime de Trabalho
ALEXANDRE FRANCISCO DA SILVA	MESTRE	TEMPO INTEGRAL
DOMINGOS DA SILVA BIONDI	MESTRE	TEMPO PARCIAL
PAULO BORGES JUNIOR	ESPECIALISTA	HOSRISTA
CAMILA BERNARDINO DA SILVA	MESTRE	HORISTA
ELIZABETH GELARDINE BARONE	MESTRE	TEMPO INTEGRAL
ERICH FERREIRA CAPUTO	MESTRE	HORISTA
HENRIQUE PAVAN BEIRO DE SOUZA	DOUTOR	HORISTA
ELIANE ISABEL DE CASTRO MEIRA	MESTRE	HORISTA
GILMAR AFONSO DE LUCAS	MESTRE	HORISTA
LUIS FERNANDO VITAGLIANO	MESTRE	TEMPO INTEGRAL
MARIA APARECIDA MUNIN DE SÁ	MESTRE	TEMPO INTEGRAL
MARIA DO CARMO DE OLIVEIRA	MESTRE	TEMPO INTEGRAL
OSVALMIR HENRIQUE VIVIANI	ESPECIALISTA	TEMPO PARCIAL
RENATO MENDES MINEIRO	MESTRE	TEMPO INTEGRAL
SANDRA FERREIRA DA SILVA	MESTRE	HORISTA
SIMONE MUTINHO SOARES	MESTRE	HORISTA
TERESA CRISTINA LOPES FABRETE	MESTRE	HORISTA
VANIA NELISE VENTURA	MESTRE	TEMPO INTEGRAL
VILMA APARECIDA FROIS LIMA ALVES	MESTRE	TEMPO PARCIAL