

Projeto Pedagógico **Bacharelado em Ciências Contábeis**

1. OFERTA DO CURSO

REGIME ESCOLAR

SEMESTRAL

CARGA HORÁRIA

3005 horas

DURAÇÃO MÍNIMA

8 SEMESTRES

MODALIDADE

▪ Educação a Distância - EaD

- **EaD:** aulas a distância por meio de Ambiente Virtual de Aprendizagem e mediação de professores-tutores e tutores presenciais; encontro presencial obrigatório para avaliação individual da aprendizagem do aluno; previsão de encontros presenciais opcionais que atendam às necessidades de socialização e complementação do processo ensino-aprendizagem.
- **Semipresencial:** aulas a distância por meio de Ambiente Virtual de Aprendizagem e mediação de professores-tutores e tutores presenciais; encontro presencial obrigatório para avaliação individual da aprendizagem do aluno, também conta com aulas presenciais com encontros semanais, obrigatórios para discussões e troca de experiências em sala de aula sobre conteúdos e casos reais e realização de atividades práticas observando o limite máximo de 30% (trinta por cento) da carga horária total do curso, com complementação de atividades realizadas em Ambiente Virtual de Aprendizagem.

ATOS AUTORIZATIVOS DO CURSO E ÚLTIMOS RESULTADOS DE AVALIAÇÕES REALIZADAS PELO MEC

O Curso de Bacharelado em Ciências Contábeis da FMU foi autorizado pela resolução nº 140 de 05/11/2018.

Os atos autorizativos do curso e os últimos resultados de avaliações realizadas pelo MEC podem ser observados no Anexo A.

2. APRESENTAÇÃO E DIFERENCIAIS DO CURSO

Bacharelado em Ciências Contábeis

Os diferenciais do curso de Ciências Contábeis estão alicerçados na visão empreendedora e na concepção de que todos devem seguir seus sonhos de estudo e de investimento na carreira profissional, percebendo o mundo como global e local. O curso de Ciências Contábeis, por meio da emancipação e autonomia do indivíduo, oferta oportunidades condizentes com a realidade circundante. O profissional da Contabilidade se torna peça chave no complexo cenário contemporâneo, já que, com sua formação ampla, é capaz de aplicar conhecimentos para a solução de problemas sociais atuais, além de traçar novos caminhos para um futuro mais próspero e sustentável.

O curso de Ciências Contábeis propicia aos estudantes a experiência prática nos Laboratórios de Gestão e de Negócios Digitais, bem como no seu AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem), com simuladores virtuais de negócio. É possível ampliar a experiência profissional e o networking por meio do Núcleo de Práticas em Negócios, com enfoque nas mais diversas áreas organizacionais. Estudantes do curso de Ciências contábeis podem participar do Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal (NAF), projeto desenvolvido pela Receita Federal em parceria com IES, cujo objetivo é oferecer serviços contábeis e fiscais gratuitos para pessoas físicas e jurídicas de menor poder aquisitivo.

Além disso, os estudantes poderão desenvolver suas competências sociais participando de programas e projetos de extensão. Destaca-se ainda que o curso de Ciências Contábeis está difundido entre as IES do grupo Laureate, o que possibilita ao aluno realizar intercâmbio, em âmbito nacional ou internacional.

A matriz curricular prevê disciplinas que fomentam o empreendedorismo e as práticas profissionais, bem como a utilização intensiva de tecnologia. Tais disciplinas estão alinhadas com as demandas da sociedade, possibilitando a formação ampla do estudante em áreas como antropologia e cultura brasileira, comunicação e desenvolvimento humano e social. As disciplinas específicas do curso de Ciências Contábeis fomentam a visão sistêmica, pois abordam todas as sub-áreas da contabilidade. Ainda assim, as disciplinas optativas permitem que o estudante construa a sua própria trilha de estudos de acordo com suas aptidões, preferências, gosto ou atuação profissional.

3. PÚBLICO ALVO E ÁREAS DE ATUAÇÃO

O curso se destina a pessoas interessadas a desenvolver, ampliar ou formalizar competências profissionais na área do curso. O mercado tem se comportado de maneira positiva na absorção de egressos do curso, que podem ocupar posições de trabalho nos setores público e privado, nas áreas de tributária ou financeira, de recursos humanos ou na perícia contábil. Pode ainda trabalhar em escritórios

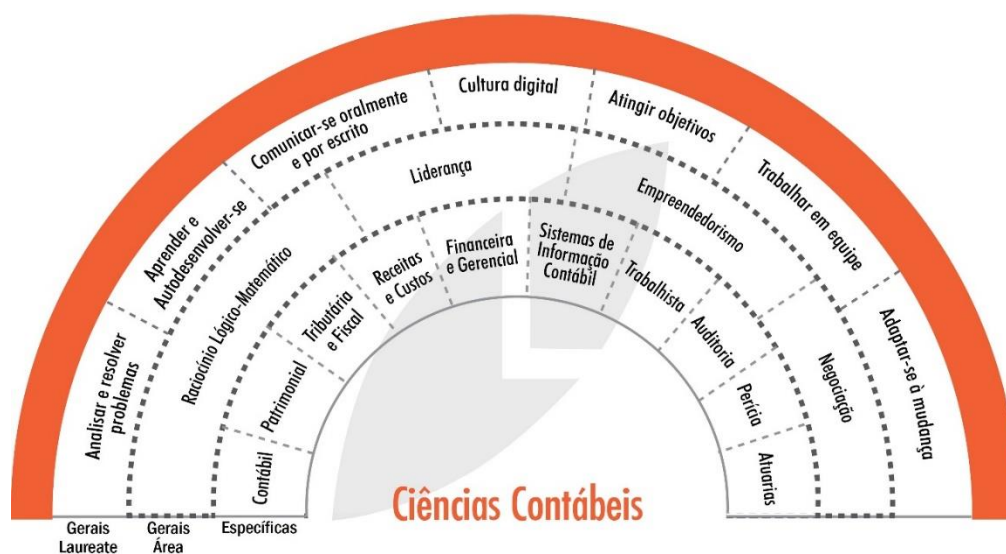
de contabilidade, atendendo pequenas e médias empresas que terceirizam o setor contábil, ou abrir seu próprio negócio. Algumas atividades são exclusivas deste profissional, como a auditoria, contabilidade ambiental, gerencial, planejamento e controladoria, ensino, tesouraria, controladoria, perícias contábeis e gestão financeira. Para trabalhar como contador é preciso ser registrado no Conselho Regional de Contabilidade.

4. OBJETIVO GERAL DO CURSO

Formar profissionais aptos a apreender e empreender as requisições do mercado globalizado e das legislações inerente às funções contábeis, com visão gerencial, capaz de desenvolver ações compatíveis com a evolução da Contabilidade, a partir do desenvolvimento de uma visão crítica e questionadora da sociedade e da profissão e tornando-os aptos à tomada de decisões em nível estratégico e tático, assim buscando soluções para o aprimoramento das organizações e da sociedade.

5. COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS DO EGRESSO

As seguintes competências expressam o perfil profissional do egresso do curso:



6. MATRIZ CURRICULAR

| Curso: Ciências Contábeis | | | | Modalidade do Componente Curricular | |
|---------------------------|---------------|-----------------------------|----------|-------------------------------------|--------|
| CICLOS | Período/Série | Disciplina | CH Total | Semi presencial | EaD |
| 1º | 1º Período | Direito Aplicado a Negócios | 66 | Online | Online |

| | | | | | |
|---------------|---------------|---|------------|------------|----------|
| | | Fundamentos da Administração | 66 | Presencial | Online |
| | | Fundamentos de Economia | 66 | Presencial | Online |
| | | Jogos Matemáticos | 66 | Online | Online |
| | | Comunicação | 88 | Online | Online |
| | 2º Período | Direito Trabalhista e Previdenciário | 66 | Online | Online |
| | | Estatística Descritiva | 66 | Online | Online |
| | | Introdução à Contabilidade | 66 | Presencial | Online |
| | | Matemática Financeira | 66 | Presencial | Online |
| | | Empreendedorismo | 88 | Online | Online |
| TOTAL: | | | 704 | | |
| 2º | 3º Período | Contabilidade de Custos | 66 | Online | Online |
| | | Contabilidade Intermediária I | 66 | Online | Online |
| | | Gestão Financeira e Orçamentária | 66 | Presencial | Online |
| | | Rotinas de Pessoal | 66 | Presencial | Online |
| | | Desafios Contemporâneos | 88 | Online | Online |
| | 4º Período | Métodos de Preço, Custos e Custeio | 66 | Presencial | Online |
| | | Contabilidade Intermediária II | 66 | Presencial | Online |
| | | Introdução à Atuária | 66 | Online | Online |
| | | Contabilidade Aplicada ao Setor Público | 66 | Online | Online |
| | | Metodologia Científica | 88 | Online | Online |
| TOTAL: | | | 704 | | 0 |
| 3º | 5º Período | Análise das Demonstrações Contábeis | 66 | Online | Online |
| | | Contabilidade Intermediária III | 66 | Presencial | Online |
| | | Optativa I | 66 | Online | Online |
| | | Introdução ao Planejamento Tributário | 66 | Presencial | Online |
| | | Desenvolvimento Humano e Social | 88 | Online | Online |
| TOTAL: | | | 352 | | 0 |
| 4º | 6º Período | Contabilidade Avançada I | 66 | Online | Online |
| | | Planejamento Tributário Avançado | 66 | Online | Online |
| | | Laboratório de Gestão: Empreendedorismo Social | 33 | Presencial | Online |
| | | Prática Profissional em Negócios I | 132 | Presencial | Online |
| | | Antropologia e Cultura Brasileira | 88 | Online | Online |
| TOTAL: | TOTAL: | | 385 | | |
| 5º | 7º Período | Contabilidade Avançada II | 66 | Online | Online |
| | | Perícia Contábil | 66 | Online | Online |
| | | Laboratório de Gestão: Diagnóstico Organizacional | 33 | Presencial | Online |
| | | Prática Profissional em Negócios II | 132 | Presencial | Online |
| | | Optativa II | 66 | Online | Online |
| TOTAL: | TOTAL: | | 363 | | |
| 6º | 8º Período | Auditoria Contábil | 66 | Online | Online |
| | | Controladoria | 66 | Online | Online |
| | | Ética e Legislação Profissional em Ciências Contábeis | 66 | Online | Online |

| | | | | | |
|---------------|---------------|--|------------|------------|----------|
| | | Laboratório de Gestão: Sistemas de Contabilidade | 66 | Presencial | Online |
| | | Prática Contábil | 132 | Presencial | Online |
| | | Atividades Complementares | 200 | Online | Online |
| TOTAL: | TOTAL: | | 497 | | 0 |

7. EMENTÁRIO

DIREITO APLICADO A NEGÓCIOS

Versa sobre os reflexos jurídicos das relações negociais, os aspectos relativos à personalidade e à capacidade civil, às sociedades empresariais, suas espécies e formas de constituição, com foco nas implicações trabalhistas, tributárias, consumeristas e na responsabilidade dos sócios e gestores.

FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO

Examina o processo de gestão das organizações, apresentando as áreas funcionais da administração, os níveis de uma estrutura organizacional e a relação dos ambientes interno e externo, enfatizando as competências necessárias para o gestor exercer o seu papel.

FUNDAMENTOS DE ECONOMIA

Enfoca os fundamentos da teoria econômica, envolvendo a micro e a macroeconomia. Discute os principais problemas econômicos que afetam a sociedade e as organizações, além de tratar das intervenções governamentais que levam ao crescimento e desenvolvimento econômico.

JOGOS MATEMÁTICOS

Enfoca o raciocínio lógico por meio de jogos matemáticos e de conceitos fundamentais da matemática básica. Combina a resolução de problemas matemáticos com o estímulo à competitividade dos futuros profissionais em situações que exijam raciocínio lógico matemático no processo decisório.

COMUNICAÇÃO

Estuda o processo comunicativo em diferentes contextos sociais. Discute o uso de elementos linguísticos adequados às peculiaridades de cada tipo de texto e situação comunicativa. Identifica e reflete sobre as estratégias linguístico-textuais em gêneros diversificados da oralidade e da escrita.

DIREITO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIO

Trata dos reflexos jurídicos das relações negociais, conceituando as relações de trabalho e de emprego, o contrato de trabalho e remuneração, jornada de trabalho, garantia de emprego e terceirização e avalia os reflexos previdenciários decorrentes da prestação de serviço autônoma e subordinada, segurados e dependentes, principais benefícios decorrentes.

ESTATÍSTICA DESCRITIVA

Estuda os conceitos necessários à análise exploratória de dados, distribuições de frequência e seus gráficos, medidas de tendência central, medidas de variação e medidas de dispersão. Explora a proposição de situações-problema para construção da aprendizagem significativa.

INTRODUÇÃO À CONTABILIDADE

Apresenta o conceito, objeto e objetivos da contabilidade, definindo usuários e seus aspectos quantitativos e qualitativos; patrimônio, métodos e formas de escrituração e de lançamentos contábeis. Aborda ainda a elaboração, apuração e análise das principais demonstrações contábeis, visando à tomada de decisão gerencial

MATEMÁTICA FINANCEIRA

A disciplina aborda os conceitos e cálculos da Matemática Financeira que envolve juros simples, desconto simples, juros compostos, desconto composto, taxa de juros, séries financeiras, amortização e empréstimos.

EMPREENDEDORISMO

Apresenta a importância do empreendedorismo para o desenvolvimento, bem como os seus conceitos de e evolução histórica. Descreve o empreendedorismo como competência sócio emocional e as características do Comportamento Empreendedor como criatividade, empreendedorismo e inovação. Demonstra a ação empreendedora nos âmbitos corporativo, social e na criação de Novos Negócios.

CONTABILIDADE DE CUSTOS

Versa sobre o tratamento contábil para os estoques em conformidade com os Pronunciamentos Contábeis e a legislação vigente. Explora o valor do custo a ser reconhecido como ativo e mantido nos registros até que as respectivas receitas sejam reconhecidas, incluindo qualquer redução ao valor realizável líquido. Proporciona orientação sobre o método e os critérios contabilmente aceitos para atribuir custos aos estoques.

CONTABILIDADE INTERMEDIÁRIA I

Investiga os procedimentos de escrituração de compras, vendas, prestação de serviços, tributos, operações financeiras, ativo imobilizado, depreciação, amortização, exaustão, entre outros. Avança na complexidade de elaboração e apuração das principais demonstrações contábeis.

GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA

Examina as análises financeiras e aspectos relevantes da gestão do capital de giro, do ciclo financeiro e do processo de criação de valor nas organizações, explorando os benefícios de ferramentas como o fluxo de caixa para mitigação de problemas e o orçamento empresarial para projeções futuras.

ROTINAS DE PESSOAL

Examinar os encargos sociais e trabalhistas da legislação vigente nas organizações empresariais, realizando a identificação e aplicação dos mesmos no processamento da folha de pagamento e demais rotinas do departamento pessoal.

DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS

Estuda temas relevantes da contemporaneidade como o processo de construção da cidadania e suas respectivas interfaces com os direitos humanos, ética e diversidade. Analisa as interferências antrópicas no meio ambiente e discute o desenvolvimento sustentável e o impacto das inovações tecnológicas. Aborda ainda tendências e diretrizes sociopolíticas, e questões de responsabilidade social e justiça.

MÉTODOS DE PREÇO, CUSTOS E CUSTEIO

Compreende os diferentes sistemas de custeio e os fatores que afetam os custos empresariais, explorando a capacidade de avaliação e expressão de opinião sobre o sistema de custo mais adequado à matriz operacional e à estratégia de uma organização. Avalia aspectos de mercado, estratégicos, tributários, qualitativos e quantitativos para a formação de preço.

CONTABILIDADE INTERMEDIÁRIA II

A disciplina traduz fatos contábeis complexos em lançamentos sistêmicos, normatizando, conceituando, mensurando e reconhecendo transações, tais como: operações financeiras, valores a receber, operações com seguros, ativo imobilizado, ativos intangíveis, obrigações fiscais, folha de pagamento e demais operações inerentes à atividade das sociedades empresárias.

INTRODUÇÃO À ATUÁRIA

Apresenta os princípios básicos da Ciência Atuarial, contendo o ambiente atuarial e das empresas do ramo segurador, mostrando os conceitos dos termos utilizados em seguros nas relações entre as partes (segurado, seguradora, corretor de seguros, resseguradora, previdência, planos de pensão e capitalização).

CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO

Trata dos fatos administrativos e contábeis dos diversos procedimentos da gestão pública, analisando as normas brasileiras de contabilidade aplicada ao setor público e os instrumentos de planejamento público da legislação vigente.

METODOLOGIA CIENTÍFICA

A disciplina discute o conhecimento e o método científico. O enfoque recai nas etapas de pesquisa científica e nas normas e apresentação de trabalhos acadêmicos. Versa ainda sobre os gêneros textuais científicos e aspectos éticos na pesquisa.

ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Apresenta as demonstrações contábeis que atendem à necessidade informacional sobre a situação patrimonial, financeira e econômica de organizações empresariais, visando a orientação de tomada de decisão gerencial, de investimentos, de riscos e de financiamentos, entre outros.

CONTABILIDADE INTERMEDIÁRIA III

Enfoca a divulgação das informações contábeis, segundo os critérios estabelecidos pelos CPCs e NBCTs e a elaboração das demonstrações contábeis: DFC, DRA, DLPA, DLPM(DMPL), DVA e Notas Explicativas.

OPTATIVA I

A proposta curricular é marcada pela flexibilidade que se materializa na oferta de disciplinas Optativas, aumentando o leque de possibilidade de formação para os estudantes com disciplinas que visam agregar conhecimentos ao estudante e enriquecer o currículo permitindo a busca do conhecimento de acordo com o interesse individual.

INTRODUÇÃO AO PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO

Discute e introduz noções teórico práticas inerentes a necessidade de redução da carga tributária das empresas. Conceitos com o de Elisão tributária, Evasão Fiscal e Elusão serão tratados à luz do Código Tributário Nacional (LC 5.172/66) e demais leis esparsas. Para tanto, deve-se promover o estudo dos tributos e de suas questões na esfera federal correlacionando-os dando ênfase a estreita relação fática com a ciência da contabilidade. No tocante à influência do ordenamento jurídico vigente estudar-se-á o reflexo do fato gerador dos tributos, cálculo na escrita contábil. Para tanto, é mandatório o aprofundamento em questões relativas aos regimes de tributação do imposto de renda das pessoas jurídicas e da contribuição social sobre o lucro líquido, em especial os regimes: lucro presumido, lucro real, lucro arbitrado e também do regime simplificado. Importante também o estudo de tributos conexos como o Pis/Pasep e a Cofins, além da CPP (Contribuição Previdenciária Patronal), respeitadas questões relevantes como o regime cumulativo e não cumulativo. O crédito tributário deve também ser estudado haja vista toda a ordem tributária defender a necessidade arrecadatória do Estado.

DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL

Apresenta as transformações do ser humano e das relações de trabalho nas diferentes configurações geográficas e na evolução tecnológica e discute o ser humano no mercado de trabalho sob a perspectiva da cidadania e sustentabilidade.

CONTABILIDADE AVANÇADA I

Apresenta as informações contábeis segundo os critérios estabelecidos pelos CPCs e NBCTs, tais como: provisões, ativos contingentes e passivos contingentes, políticas contábeis, mudanças de estimativas e retificação de erros e eventos subsequentes,

combinação de negócios e demais operações inerentes à atividade das sociedades empresárias.

PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO AVANÇADO

Aprofunda a interferência na rotina prática das informações contábeis referentes à tributação estadual e municipal através da análise e interpretação da legislação vigente. A disciplina ainda trata das estratégias de redução da carga tributária, por meio do planejamento tributário.

LABORATÓRIO DE GESTÃO: EMPREENDEDORISMO SOCIAL

Apresenta os conteúdos relacionados à modelagem de empreendimentos sociais baseados na Teoria da Mudança. Compara negócios de impacto social e Setor 2.5 com projetos de Responsabilidade Social, que contribuam com soluções para problemas mapeados pela Agenda 2030 (ONU). Discute o desenvolvimento das competências necessárias ao processo de criação de empreendimentos sociais e para o desenvolvimento de atitudes empreendedoras em prol da comunidade. Debruça-se sobre formas de avaliação e financiamento de empreendimentos de impacto social.

PRÁTICA PROFISSIONAL EM NEGÓCIOS I

Sedimenta os conhecimentos teóricos adquiridos na disciplina de Laboratório de Gestão: Empreendedorismo Social. Para isso, adota elementos orientativos de prática de projetos de impacto social. Visa o desenvolvimento de projetos de impacto social em organizações já estabelecidas, sustentados na Teoria da Mudança, bem como em ferramentas e metodologias de gestão. Objetiva a construção de projetos de impacto social partindo de problemáticas mapeadas na Agenda 2030 (ODS) que visam melhorias de longo prazo à sociedade.

ANTROPOLOGIA E CULTURA BRASILEIRA

Trata da construção do conhecimento antropológico e o objeto da antropologia. Analisa a constituição da sociedade brasileira em suas dimensões histórica, política e sociocultural; a diversidade da cultura brasileira e o papel dos grupos indígena, africano e europeu na formação do Brasil. Enfatiza o papel dos Direitos Humanos.

CONTABILIDADE AVANÇADA II

A disciplina explora a divulgação das informações contábeis segundo os critérios estabelecidos pelos CPCs e NBCTs e a aplicação das normas internacionais de contabilidade, tais como: consolidação das demonstrações contábeis, efeitos das mudanças nas taxas de câmbio e conversão das demonstrações contábeis e demais operações inerentes à atividade das sociedades empresárias.

PERÍCIA CONTÁBIL

Enfoca os procedimentos as normas e conceitos teóricos envolvidos no desempenho da atividade profissional do auditor, compreendendo o perfil profissional e seus principais procedimentos, além da relação entre a auditoria a mediação

LABORATÓRIO DE GESTÃO: DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

Debate o diagnóstico de organizações públicas e privadas entendido como competência necessária a consultores ou novos profissionais da área de gestão. São apresentados os conteúdos de análise ambiental e organizacional, diferenciando-se as análises do ambiente interno e externo. No que tange o ambiente interno, a disciplina discute funções organizacionais e suas relações, bem como a formulação de estratégias a partir da análise de portfólios, forças e fraquezas. Em relação aos aspectos externos às organizações, aborda, de forma crítica as variáveis do ambiente competitivo e o impacto na construção dos objetivos organizacionais.

PRÁTICA PROFISSIONAL EM NEGÓCIOS II

A disciplina sedimenta os conhecimentos teóricos adquiridos na disciplina de Laboratório de Gestão: Diagnóstico Organizacional. Para isso, adota elementos orientativos de prática em organizações de todos os tipos. Nesta etapa, a disciplina

aborda ferramentas de diagnóstico organizacional, que devem ser utilizadas nas empresas escolhidas.

OPTATIVA II

A proposta curricular é marcada pela flexibilidade que se materializa na oferta de disciplinas Optativas, aumentando o leque de possibilidade de formação para os estudantes com disciplinas que visam agregar conhecimentos ao estudante e enriquecer o currículo permitindo a busca do conhecimento de acordo com o interesse individual.

AUDITORIA CONTÁBIL

Enfoca os procedimentos as normas e conceitos teóricos envolvidos no desempenho da atividade profissional do auditor, compreendendo o perfil profissional e seus principais procedimentos, além da relação entre a auditoria a mediação

CONTROLADORIA

Compreende os fundamentos da controladoria, suas funções e como ela se relaciona com os demais setores de uma organização empresarial, definindo as bases necessárias para o desempenho do sistema de informações gerenciais.

ÉTICA E LEGISLAÇÃO PROFISSIONAL EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Percorre a evolução do pensamento contábil, as escolas e doutrinas da Contabilidade e os assuntos contemporâneos na história do pensamento contábil. Enfoca a legislação do profissional contábil quanto à habilitação, prerrogativas e fiscalização profissional, desenvolvendo a consciência ética mediante o conhecimento dos direitos, deveres e proibições estabelecidos no Código de Ética.

LABORATÓRIO DE GESTÃO: SISTEMAS DE CONTABILIDADE

A disciplina baseia-se na operação de sistema informatizado de contabilidade, na geração de lançamentos contábeis informatizados manuais e automáticos, na emissão de relatórios contábeis, nos lançamentos Contábeis por computador, nos sistemas Contábeis informatizados e na utilização de planilha eletrônica.

PRÁTICA CONTÁBIL

A disciplina sedimenta os conhecimentos teóricos adquiridos na disciplina de Laboratório de Gestão: Sistemas de Contabilidade. Para isso, adota elementos orientativos de prática em organizações. Nesta etapa, a disciplina aborda sistemas de contabilidade, que devem ser utilizados nas empresas escolhidas.

ATIVIDADE COMPLEMENTAR

As Atividades Complementares constituem **práticas acadêmicas obrigatórias**, para os estudantes dos cursos de graduação, em conformidade com a legislação que institui as Diretrizes Curriculares Nacionais para o Ensino Superior e com a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional. Tem o propósito de enriquecer o processo de ensino-aprendizagem, privilegiando a complementação da formação social e profissional e estão formalizadas na Instituição por meio de Regulamento próprio devidamente aprovado pelas instâncias superiores, estando disponível para consulta.

8. METODOLOGIA, SISTEMA DE AVALIAÇÃO E DE FREQUÊNCIA

Componente Curricular presencial

- **Metodologia:** O curso visa desenvolver os talentos e competências de seus estudantes para que se tornem profissionais éticos, críticos, empreendedores e comprometidos com o desenvolvimento social e ambiental. A aprendizagem é entendida como um processo ativo, por meio do qual conhecimentos, habilidades e atitudes são construídos pelo

estudante a partir da relação que estabelece com o mundo e com as pessoas com quem se relaciona. As aulas são estruturadas de forma a garantir elementos didáticos significativos para a aprendizagem.

- **Avaliação e frequência:** A avaliação do desempenho escolar é realizada de forma continuada, por meio do uso de diferentes instrumentos de avaliação. Para aprovação, a Nota Final da disciplina deverá ser igual ou superior a 6,0 (seis), além da necessária frequência mínima de 75% da carga horária total da disciplina.

Componente Curricular online

- **Metodologia:** é disponibilizado um Ambiente Virtual de Aprendizagem (*Blackboard*), além de promover a familiarização dos estudantes com a modalidade a distância. No modelo *web-based*, o processo educativo é realizado com base na aprendizagem colaborativa e significativa, por meio das Tecnologias de Informação e Comunicação. O objetivo é proporcionar uma relação de aprendizagem que supere as dimensões de espaço/tempo e que desenvolva competências necessárias para a formação dos futuros profissionais, valorizando o seu papel ativo no processo.
- **Avaliação e frequência:** A avaliação do desempenho escolar é realizada no decorrer da disciplina, com entrega de atividades online e a realização de uma prova presencial, obrigatória, realizada na instituição ou polo de apoio presencial em que o estudante está devidamente matriculado. Para aprovação, a Nota Final da disciplina deverá ser igual ou superior a 6,0 (seis). Outro critério para aprovação é a frequência mínima de 75% da carga horária total da disciplina. A frequência é apurada a partir da completude das atividades propostas no Ambiente Virtual de Aprendizagem.

9. QUALIFICAÇÃO DOS DOCENTES

O corpo docente é constituído por professores especialistas, mestres e doutores e de reconhecida capacidade técnico-profissional, atendendo aos percentuais de titulação exigidos pela legislação.

No Anexo B, tem-se a relação dos professores que integram o corpo docente do curso.

10. INFRAESTRUTURA

Dentre os espaços mínimos apresentados nas sedes das Instituições encontram-se:

- Instalações administrativas para o corpo docente e tutorial e para o atendimento aos candidatos e estudantes;
- Sala(s) de aula para atender às necessidades didático-pedagógicas dos cursos ou encontros de integração;
- Recursos de Informática para o desenvolvimento de atividades diversas, com acesso à internet;
- Áreas de convivência;
- Biblioteca: a consulta às bibliografias básica e complementar são garantidas na sua totalidade em bases de acesso virtuais disponíveis no Ambiente Virtual de Aprendizagem, página da biblioteca, área do aluno e acervos físicos. A IES e os polos contam com espaços de estudos. Desta forma, procura-se assegurar uma evidente relação entre o acervo com o Projeto Pedagógico do Curso, assim como manter uma constante atualização das indicações bibliográficas das disciplinas que compõem a estrutura curricular de cada curso. O acesso à informação é facilitado por serviços especializados, bem como pela disponibilização de computadores nas bibliotecas com acesso à Internet para execução de pesquisa e acesso à bases de periódicos indexados e portais de livros eletrônicos. As consultas aos acervos local e online estão disponíveis por meio da página da biblioteca no endereço: <https://portal.fmu.br/biblioteca/>
- Laboratórios didáticos especializados e profissionais: de acordo com o(s) curso(s) ofertado(s), deverão constar laboratórios didáticos específicos em consonância com a proposta pedagógica do curso.
- Conheça os locais de oferta do curso, para todas as modalidades, no site institucional: <https://loja.fmuonline.com.br/graduacao/ciencias-contabeis-bacharelado-ead>

ANEXO A – ATOS AUTORIZATIVOS DO CURSO E ÚLTIMOS RESULTADOS DE AVALIAÇÕES REALIZADAS PELO MEC

| Modalidade/Local de Oferta | Ato Autorizativo - Criação | Último Ato Autorizativo (Reconhecimento ou Renovação de Reconhecimento) | Conceito de Curso (CC) | ENADE | Conceito Preliminar de Curso (CPC) |
|-----------------------------------|---|--|-------------------------------|--------------|---|
| EaD – Santo Amaro | Resolução Consunepe n. 140, de 05/11/2018 | - | 4 | - | - |

ANEXO B – RELAÇÃO DOS PROFESSORES QUE INTEGRAM O CORPO DOCENTE DO CURSO

| Nome do Docente | Titulação | Regime de Trabalho |
|-----------------------------------|------------------|---------------------------|
| DOMINGOS DA SILVA BIONDI | MESTRE | TEMPO INTEGRAL |
| ELIZABETH GELARDINE BARONE | MESTRE | TEMPO INTEGRAL |
| FABIO COSTA JULIAO | MESTRE | TEMPO INTEGRAL |
| GILBERTO CERULLO | MESTRE | TEMPO INTEGRAL |
| GLORIA TENORIO NEGRELOS | MESTRE | TEMPO INTEGRAL |