

GUIA DE CURSO

CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS



HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO

FMU

O Centro Universitário FMU há 50 anos é referência na qualidade de ensino e empregabilidade de seus alunos. Em 2014, passou a integrar a Laureate International Universities, maior rede internacional de universidades do mundo, que conta com mais de 38 instituições de ensino e mais de 850 mil alunos pelo mundo.

O Centro Universitário FMU tem como **missão** “Promover educação superior acessível e de excelência para a formação de profissionais com valores éticos e competências destacadas para o Mundo do Trabalho cada vez mais globalizado e competitivo e formar cidadãos comprometidos com a construção de uma sociedade melhor e sustentável”.

Em 2018, conquistou 86 estrelas no Guia do Estudante da Editora Abril e teve 13 de seus cursos ranqueados entre os cinco melhores de São Paulo pelo RUF – Ranking Universitário da Folha. Entre seus cursos mais tradicionais e com nota máxima na avaliação do MEC está o programa de Direito, que conta com mais de 500 egressos aprovados no 17º Exame Nacional da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), superando a média de aprovação nacional.

SOBRE O CURSO

A oferta do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos se justifica por duas questões principais: a primeira é a necessidade de formação superior na área tecnológica, voltada essencialmente ao acesso a novas oportunidades de emprego, à melhoria do desempenho e à consequente ascensão profissional; a segunda é a necessidade de atender o público específico do curso, que em grande parte já se encontra inserido no mercado profissional.

Da mesma forma, o contexto socioeconômico brasileiro é representado por um mercado de trabalho vasto e permanentemente aquecido nos setores industrial, comercial e de serviços. Essa característica tem impactos no curso de duas formas: em primeiro lugar, no atendimento das necessidades desse mercado específico; e, em segundo, na formação e na experiência profissional Docente da área, que acaba refletindo na qualidade da oferta do curso.

Diante do contexto da área descrito e da constante procura por profissionais especializados na área gerencial e de processos, inclusive com capacidade de atuar nas mais distintas frentes de inserção do Brasil no mundo globalizado, a oferta do curso se justifica, sobretudo, em razão dos diferenciais do curso detalhados a seguir:

a) Curso planejado com desenvolvimento prévio de conteúdos

O estudante do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos tem acesso a conteúdo sobre o ambiente organizacional e administrativo, previamente desenvolvidos pelas equipes Docente, pedagógica e técnica.

b) Interdisciplinaridade

A interdisciplinaridade é resultado da aplicação dos conteúdos das disciplinas que compõem a matriz curricular. As disciplinas que congregam essa interdisciplinaridade são os Projetos Integradores, que estão pautados em métodos pragmáticos da atualidade científica e pedagógica do ensino superior. Dessa forma, espera-se promover a integração entre os conhecimentos obtidos nas diversas disciplinas e, também, fomentar a integração entre a teoria e a prática.

Cada projeto integrador é um trabalho que propõe ao estudante a construção da interdisciplinaridade durante seu desenvolvimento, estimulando-o a reconhecer o caráter multidisciplinar da profissão. Esses projetos são atividades em equipes orientadas por um Docente que auxiliará no cumprimento de cada etapa.

A interdisciplinaridade também é observada na organização das atividades, sendo que as questões dissertativas são baseadas em uma situação corporativa ou socioeconômica comum a todas as disciplinas, o que permite ao estudante compreender melhor a sinergia curricular, a inter-relação entre conceitos e a aplicação desses conteúdos na prática, contribuindo para o desenvolvimento de uma visão abrangente, necessária ao mundo dos negócios e ao processo decisório.

c) Internacionalização

O programa de intercâmbio é uma manifestação da internacionalidade da Instituição e do curso. Tal programa permite que o estudante frequente cursos de curta duração fora do Brasil, em instituições da Rede Laureate, compartilhando experiências e exercitando a alteridade.

A Comunidade Internacional também torna tangível a internacionalização. Trata-se de um fórum virtual que permite a interação entre estudantes de diferentes IES da rede, possibilitando o compartilhamento de ideias vindas de diferentes contextos socioculturais. Assim, o fórum é mais um mecanismo que permite a construção de uma rede de relacionamento de estudantes que desconsidera fronteiras, estando alinhado ao PPI.

d) Empreendedorismo e inovação

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos oferece aos seus estudantes a disciplina de Empreendedorismo, e a disciplina de Fundamentos de Marketing, que visam despertar o interesse pelo empreendedorismo e a discussão sobre a importância da inovação para a sustentabilidade dos negócios.

Os Projetos Integradores também reforçam as práticas empreendedoras e estimulam a criatividade e a inovação, visto que trata-se de projetos práticos voltados para a criação de um novo empreendimento, bem como para a análise de sua viabilidade econômico-financeira.

As Atividades Complementares têm a finalidade de enriquecer o processo de ensino-aprendizagem, privilegiando a complementação da formação social e profissional, estimulando a prática de estudos independentes, transversais, opcionais, de interdisciplinaridade, de permanente e contextualizada atualização profissional específica, sobretudo nas relações com o mundo do trabalho.

Estão incluídas neste rol, participação em eventos internos e externos à instituição de educação superior, tais como: semanas acadêmicas, congressos, seminários, palestras, visitas técnicas, conferências, atividades culturais; cursos de extensão e/ou atualização acadêmica e profissional; atividades de iniciação científica, assim como de monitoria.

Essas atividades propiciam aos alunos a oportunidade de exercitar suas competências e habilidades em contatos, experimentos e vivências acadêmicas, internos ou externos ao curso, possibilitando a integração a diversas condições específicas, regionais e culturais que marcam o entorno do curso. São incorporadas às competências, habilidades e conhecimentos adquiridos em outras situações de aprendizagem, que não exclusivamente aquelas obtidas na sala de aula.

Em consonância com sua missão institucional, as Atividades Complementares dividem-se em Institucionais e por Área/Curso, são de natureza científica, social, cultural, acadêmica e profissional, representadas nas categorias de ensino, pesquisa e extensão.

OBJETIVO GERAL DO CURSO

Objetivo Geral

Na perspectiva de educação transformadora o objetivo do curso é formar profissionais dotados de competência para exercer liderança na gestão de pessoas, sendo capaz de acompanhar e absorver as mudanças no comportamento humano e assim, contribuir para o desenvolvimento pessoal e empresarial em sua organização.

O Curso se propõe, entre outros, alcançar, prioritariamente, os seguintes objetivos específicos:

- Proporcionar aos alunos a compreensão dos processos e práticas administrativas das organizações;
- Instrumentalizar os alunos para o uso dos recursos tecnológicos disponíveis na área de Gestão;
- Desenvolver nos alunos o domínio dos princípios e fases da Gestão de Recursos Humanos em geral;
- Desenvolver o espírito crítico e o potencial empreendedor, integrando o processo formativo com a realidade regional e nacional;
- Desenvolver nos alunos o espírito de liderança e a consciência de que devem agir eticamente, com responsabilidade e cidadania;
- Proporcionar uma visão sistêmica da gestão de Recursos Humanos no âmbito da realidade social, no âmbito local, regional, nacional e mundial;
- Oportunizar aos alunos a aplicação dos conteúdos programáticos das disciplinas estudadas, visando a integração entre o estudado e a realidade que se apresenta no mercado de trabalho profissional.

COMPETÊNCIAS DA ÁREA DE CONHECIMENTO E DO CURSO



PÚBLICO ALVO

O profissional graduado em Gestão de Recursos Humanos, ao final do curso estará apto a atuar no planejamento e gerenciamento de pessoas, desde o recrutamento até a retenção desses talentos, compreendendo todo o fluxo operacional, alinhando objetivos organizacionais e pessoais, para o alcance do sucesso do negócio.

O egresso deverá saber lidar de forma eficiente com as mudanças que ocorrem fora e dentro da empresa e contribuir para a transformação e o crescimento das organizações; demonstrando a capacidade de comunicação e bom relacionamento interpessoal junto aos diversos níveis hierárquicos da empresa; e adotando uma postura ética, comprometida com o processo de crescimento organizacional, buscando e analisando tendências de mercado, consciente da importância do aprendizado contínuo, e da disposição para a mudança e para o autodesenvolvimento.

Os conhecimentos adquiridos no curso poderão fundamentar prática e teoricamente o profissional, bem como contribuir na realização das análises de mercado e na promoção do desenvolvimento da área de Recursos Humanos.

É prevista ainda a formação de competências para o autoestudo, inerente ao estudo à distância, e importante numa perspectiva de educação continuada exigida pela sociedade contemporânea.

Ao fim da formação, o estudante deverá ter desenvolvido as seguintes competências/habilidades:

- Comunicar-se de forma adequada e eficaz;
- Planejar e executar processos de recrutamento e seleção;
- Planejar e executar processos de remuneração, benefícios;
- Desenvolver, operacionalizar e aferir os processos de treinamento, desenvolvimento e avaliação de desempenho;
- Compreender a legislação e gerenciar rotinas de pessoal;
- Promover ações para a gestão de carreiras;
- Identificar e propor políticas de saúde e qualidade de vida no trabalho;

- Compreender a cultura e gerenciar o clima organizacional;
- Ser capaz de negociar e mediar conflitos;
- Ser capaz de liderar pessoas e grupos e compreender as relações de poder;
- Agir dentro dos princípios éticos e de responsabilidade socioambiental;
- Capacidade de solucionar problemas de forma criativa e inovadora;
- Agir eticamente e com flexibilidade, criatividade e adaptabilidade diante das situações organizacionais desafiadoras;
- Eleger e compreender as variáveis internas e externas que impactam na gestão das organizações;
- Identificar, elaborar e implementar programas de treinamentos e desenvolvimento de pessoas;
- Formatar, aplicar e analisar programas de avaliação de desempenho;
- Gerir eficazmente processos de recrutamento, seleção e programas de carreiras;
- Utilizar a ferramenta de planejamento estratégico de forma eficiente;
- Demonstrar capacidade de liderança, buscando o desenvolvimento das potencialidades humanas e considerando a diversidade;
- Compreender e avaliar o ambiente em que está inserido, identificando cultura, estrutura, tecnologias e clima organizacional;
- Analisar programa de segurança do trabalho;
- Saber negociar com grupos de interesses;
- Dominar a legislação e conceitos técnicos pertinentes à gestão de pessoas;
- Compreender e implementar sistemas de cargos e remuneração;
- Implantar sistemas de informação de recursos humanos;
- Estruturar, de forma eficiente, rotinas de trabalho de pessoal.

Ao mesmo tempo, o egresso deve demonstrar uma postura ética, de respeito à diversidade de etnias, pensamento, culturas e credo e adotar atitudes voltadas para a preservação ambiental.

O tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos estará preparado para atuar nas diversas áreas e segmentos do mercado: empresas privadas, instituições governamentais e/ou organizações não governamentais.

O profissional de Recursos Humanos está voltado à análise do planejamento das organizações e a dinâmica operacional da empresa onde atua. Deverá desenvolver o domínio das rotinas e procedimentos dos subsistemas que compreende a área de Recursos Humanos tais como recrutamento e seleção, cargos e salários, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho, rotinas de pessoal, benefícios, gestão de carreiras e sistema de informação de recursos humanos.

O futuro profissional poderá assumir ainda as funções de coordenador de treinamento e desenvolvimento, analista de folha de pagamento e rotinas de pessoal. Além disso, terá condições de assumir posições que exijam o recrutamento e seleção de pessoal e a elaboração de planos de cargos e salários, avaliação de desempenho, gestão de carreiras e conhecimento das relações de leis trabalhistas e segurança do trabalho.

Pode atuar supervisionando, programando, monitorando e avaliando equipes de trabalho, além de organizar processos de pesquisa, comunicação interna e externa, trabalhando estratégias para manutenção e atração de talentos humanos nas organizações, atuando ainda no desenvolvimento de técnicas para motivação e satisfação de pessoal. Podendo assumir cargos de Gerência, Diretoria e atuar no formato de consultor na Gestão Estratégica de Recursos Humanos, nos quais são valorizadas as competências e habilidades do tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos, visando ao bom desempenho e à satisfação no meio empresarial nas organizações.

DISCIPLINAS E EMENTÁRIO

ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Atividades práticas e/ou teóricas, relacionadas ao contexto do curso que contribuem na formação profissional mais ampla do aluno, envolvendo alternativa ou simultaneamente, produção, pesquisa, intercâmbio, visitas técnicas, participação em eventos e outras consideradas próprias ao curso.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

Debate os conceitos de avaliação do desempenho humano nas organizações, seu planejamento, modelos e instrumentos que darão subsídios à implantação desse subsistema de Recursos Humanos no ambiente corporativo. Aborda a gestão por competências e seus desdobramentos nas atividades de RH.

COMUNICAÇÃO

Estuda o processo comunicativo em diferentes contextos sociais. Discute o uso de elementos linguísticos adequados às peculiaridades de cada tipo de texto e situação comunicativa. Identifica e reflete sobre as estratégias linguístico-textuais em gêneros diversificados da oralidade e da escrita.

DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS

Estuda temas relevantes da contemporaneidade como o processo de construção da cidadania e suas respectivas interfaces com os direitos humanos, ética e diversidade. Analisa as interferências antrópicas no meio ambiente e discute o desenvolvimento sustentável e o impacto das inovações tecnológicas. Aborda ainda tendências e diretrizes sociopolíticas, e questões de responsabilidade social e justiça.

DIREITO EMPRESARIAL

Versa sobre os reflexos jurídicos das relações negociais, os aspectos relativos à personalidade e à capacidade civil, às sociedades empresariais, suas espécies e formas de constituição, com foco nas implicações trabalhistas e tributárias e na responsabilidade dos sócios e gestores.

DIREITO TRABALHISTA E TRIBUTÁRIO

Trata dos reflexos jurídicos das relações negociais, tendo como partida a análise do conceito de tributo e suas espécies, o estudo da relação tributária e seus reflexos nas demais dimensões do Direito, bem como conceitua as relações de trabalho e de emprego, o contrato de trabalho e remuneração, jornada de trabalho, garantia de emprego e terceirização.

EMPREENDEDORISMO

Apresenta a importância do empreendedorismo para o desenvolvimento, bem como os seus conceitos de e evolução histórica. Descreve o empreendedorismo como competência sócio emocional e as características do Comportamento Empreendedor como criatividade, empreendedorismo e inovação. Demonstra a ação empreendedora nos âmbitos corporativo, social e na criação de Novos Negócios.

ESTATÍSTICA PARA GESTORES

Desvenda o universo da Ciência Estatística e suas aplicações no contexto do mundo dos negócios, dando ênfase à Estatística Descritiva - medidas de posição central, medidas de

variabilidade, distribuição de probabilidades, amostragem e testes de hipóteses e de significância.

FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO

Examina o processo de gestão das organizações, apresentando as áreas funcionais da administração, os níveis de uma estrutura organizacional e a relação dos ambientes interno e externo, enfatizando as competências necessárias para o gestor exercer o seu papel.

FUNDAMENTOS DE ECONOMIA

Enfoca os fundamentos da teoria econômica, envolvendo a micro e a macroeconomia. Discute os principais problemas econômicos que afetam a sociedade e as organizações, além de tratar das intervenções governamentais que levam ao crescimento e desenvolvimento econômico.

LIDERANÇA, CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

Discute o comportamento humano nas organizações sob três perspectivas: do indivíduo, do grupo e do sistema organizacional. Introduce elementos do comportamento humano, como aptidões, características pessoais e personalidade, além de abranger conceitos sobre motivação, grupos e equipes, comunicação, liderança, poder e política, conflitos e negociação, cultura, mudança e ética.

OPTATIVA

PLANEJAMENTO E GERENCIAMENTO DE CARREIRA

Aborda o autogerenciamento de carreira com autonomia, iniciativa, empreendedorismo, e apresenta técnicas e ferramentas de construção de planos profissionais e de acompanhamento de metas, incentivando o desenvolvimento da adaptabilidade.

PROJETO INTEGRADOR: DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

Dedica-se ao entendimento do ambiente organizacional, realizando diagnóstico estratégico que contempla missão, visão e valores organizacionais. Aborda a análise SWOT (ambiente interno e externo) e a estrutura organizacional para desenvolvimento de visão sistêmica de relações entre funções organizacionais.

PROJETO INTEGRADOR: GESTÃO DE PROJETOS

Aborda a implementação de projetos por meio de modelagem e gestão de projetos. Estuda métodos e técnicas como PMI, PMBOK, mapeamento e acompanhamento dos riscos de projetos, definição do perfil do gerente de projetos, análise de informações dos projetos e desenvolvimento de relatório de implementação de projetos. Discute ainda a gestão da mudança organizacional.

PROJETO INTEGRADOR: PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Trata da conscientização sobre a construção de estratégias empresariais diferenciadas, o entendimento das políticas empresariais, a avaliação estratégica com ferramentas de Balanced Scorecard e definição de indicadores estratégicos e a consolidação do planejamento estratégico como ferramenta de gestão.

PROJETO INTEGRADOR: TEMAS TRANSVERSAIS

Aborda a atuação do profissional responsável e comprometido com as temáticas sociais. Discute temas de inclusão social, relações étnico-raciais, diversidade cultural (cultura afro-brasileira e indígena), sexual e religiosa; direitos humanos; e responsabilidade social corporativa.

QUALIDADE DE VIDA, SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Aborda a valorização dos recursos humanos discutindo conceitos e ferramentas em promoção da saúde, prevenção de agravos, minimização de riscos e busca da satisfação das necessidades no campo organizacional, considerando estratégias de gestão que favoreçam a conciliação entre interesses individuais e os organizacionais.

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Trata do planejamento do quadro de colaboradores, da análise e identificação de perfis de competências e da definição de ferramentas tecnológicas e técnicas de seleção utilizadas conforme especificidade do cargo, nível hierárquico e políticas da Organização. Além disso, discute os aspectos relacionados à ética, responsabilidade social e cultura organizacional envolvidos na seleção.

ROTINAS DE PESSOAL

Examina os encargos sociais e trabalhistas da legislação vigente nas organizações empresariais, realizando a identificação e aplicação dos mesmos no processamento da folha de pagamento e demais rotinas do departamento pessoal.

SISTEMAS DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS

Trata do uso da tecnologia da informação como forma de subsidiar a gestão organizacional. Aborda a utilização de sistemas de informações gerenciais atuais, suas possibilidades, uso e ganhos para o resultado das organizações.

SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

Discute conceitos de remuneração e de incentivos, descrevendo os componentes da remuneração total de forma a montar, a partir da descrição e análise de cargos, um plano de cargos e salários compatível. Além disso, discute aspectos relacionados ao impacto da remuneração e benefícios na atração, satisfação e retenção."

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Aborda os conceitos de treinamento e desenvolvimento de pessoas, modalidades, técnicas e as formas de avaliar os resultados desses processos, descrevendo técnicas e tendências. Fornece as metodologias e ferramentas para levantamento das necessidades de treinamento e desenvolvimento. Auxilia na compreensão de programas de educação corporativa.

FREQUÊNCIA

A avaliação do desempenho escolar, além do aproveitamento, abrange aspectos de frequência. A Instituição adota como critério para aprovação a frequência mínima de 75% da carga horária total da disciplina. O estudante que ultrapassar esse limite está automaticamente reprovado na disciplina. Nas disciplinas e cursos a distância a frequência é apurada a partir da completude das atividades propostas no ambiente de aprendizagem e seguem o mesmo critério para aprovação.

CENTRO UNIVERSITÁRIO FMU

Você, estudante, é parte integrante da comunidade acadêmica do **Centro Universitário FMU** e pode desfrutar de toda a infraestrutura que a Instituição oferece.

São diversos campi com instalações modernas, laboratórios de última geração, bibliotecas com acervo abundante, além de outros diferenciais.

- Campus Ponte Estaiada – Rua Ministro Néelson Hungria, 541 – Vila Tramontano, São Paulo – SP.
- Campus Itaim Bibi – R. Iguatemi, 306 – Itaim Bibi, São Paulo – SP.
- Campus Centro de Pós-graduação – Rua Vergueiro, 107 – Liberdade, São Paulo – SP.
- Campus Vila Mariana I – Avenida Lins de Vasconcelos, 3406 - Vila Mariana, São Paulo – SP.
- Campus Vila Mariana II – Rua Agostinho Rodrigues Filho, 201 – Vila Clementino, São Paulo – SP.
- Campus Santo Amaro – Av. Santo Amaro, 1239 – Vila Nova Conceição, São Paulo – SP.
- Campus Morumbi – Av. Morumbi, 501 – Morumbi, São Paulo – SP.
- Campus Liberdade – Avenida da Liberdade, 899 – Liberdade, São Paulo – SP.

CORPO DOCENTE

NOME	TITULAÇÃO	REGIME DE TRABALHO	DISCIPLINA
Alex Amancio Da Silva	Mestre	Horista	Qualidade De Vida, Segur E Saude No Tra
			Projeto Integrador: Temas Transversais
Arlindo Batista Xavier Filho	Mestre	Horista	Avalia De Desempenho E Gestao Por Compe
Ayres Wagner Nigoski	Especialista	Horista	Fundamentos Da Administracao
Braulio Cordeiro Dos Santos Filho	Mestre	Horista	Fundamentos De Economia
Camila Bernardo Da Silva	Especialista	Horista	Projeto Integrador: Gestao De Projetos
			Projeto Integrador: Planejamento Estrat
Ciro Antonio Fernandes	Doutor	Horista	Avalia De Desempenho E Gestao Por Compe
			Projeto Integrador: Temas Transversais
Daniella Fernandes De Oliveira Orsi	Mestre	TI	Treinamento E Desenvolvimento
Dermeval Santos Cerqueira	Doutor	TI	Fundamentos Da Administracao
Edward Bernard Bastiaan De Rivera Y Rivera	Mestre	Horista	Estatistica Para Gestores
Elizabeth Gelardine Barone	Mestre	Horista	Projeto Integrador: Temas Transversais
Erich Ferreira Caputo	Mestre	TI	Sistemas De Informacoes Gerenciais

Evandro Rodrigues	Especialista	Horista	Projeto Integrador: Planejamento Estrat
Fabiano Gutierrez Franco	Mestre	Horista	Avalia De Desempenho E Gestao Por Compe Lideranca, Cultura E Comportamento Orga Projeto Integrador: Temas Transversais Sistemas De Remuneracao E Beneficios
Fernanda Queiroz Da Silva Oliveira	Mestre	Horista	Fundamentos Da Administracao Projeto Integrador: Planejamento Estrat
Fernando Baleira Leao De Oliveira Queiroz	Mestre	TI	Direito Empresarial Projeto Integrador: Temas Transversais
Gilmara Lima De Elua Roble	Mestre	TI	Projeto Integrador: Diagnostico Organiz
Gisella Martignago Peres	Doutor	Horista	Direito Empresarial
Henrique Pavan Beiro De Souza	Especialista	Horista	Fundamentos De Economia
Herida Cristina Tavares	Mestre	Horista	Projeto Integrador: Temas Transversais
Inafran Francisco De Souza Ribeiro	Mestre	Horista	Direito Empresarial
Ivan Augusto De Mattos Pires Ferreira	Mestre	Horista	Projeto Integrador: Planejamento Estrat
Joao Ricardo Pedro	Mestre	Horista	Direito Empresarial
Karina Cabrini Zampronio	Mestre	Horista	Fundamentos De Economia
Lucia Maria Tavares	Especialista	Horista	Sistemas De Informacoes Gerenciais
Marcela Inafuku Rosario	Mestre	TI	Direito Empresarial
Marcio Sousa Assis	Mestre	TI	Sistemas De Remuneracao E Beneficios
Marcos Henrique Do Espirito Santo	Mestre	Horista	Projeto Integrador: Diagnostico Organiz
Maria Aparecida Munin De Sa	Mestre	Horista	Direito Trabalhista E Tributario
Maria Da Conceicao Araujo Castro	Doutor	Horista	Fundamentos Da Administracao Fundamentos De Economia
Maria Imaculada Fernandes Victal	Doutor	Horista	Projeto Integrador: Temas Transversais
Mariel Liberato Schwartz	Mestre	Horista	Fundamentos De Economia
Neusa De Paula Meira	Mestre	Horista	Direito Empresarial Direito Trabalhista E Tributario

Priscila Cassia Santos Serrao	Especialista	Horista	Fundamentos Da Administracao
			Qualidade De Vida, Segur E Saude No Tra
			Recrutamento E Selecao
Regina Celia Alves Vargas Pires	Mestre	Horista	Avalia De Desempenho E Gestao Por Compe
			Planejamento E Gerenciamento De Carreir
Renato Marcio Bulgarao	Mestre	Horista	Projeto Integrador: Diagnostico Organiz
			Projeto Integrador: Gestao De Projetos
Roger Yamashita	Mestre	Horista	Estatistica Para Gestores
			Fundamentos De Economia
Sergio Caetano	Especialista	Horista	Fundamentos Da Administracao
Silvio De Souza Cavalcante	Mestre	Horista	Fundamentos De Economia
Simone Bueno	Doutor	Horista	Estatistica Para Gestores
Tatiane Do Ceu Silveira Santos	Mestre	TI	Lideranca, Cultura E Comportamento Orga
			Treinamento E Desenvolvimento
Teresa Cristina Lopes Fabrete	Mestre	Horista	Projeto Integrador: Diagnostico Organiz
Vilma Aparecida Frois Lima Alves	Mestre	TI	Projeto Integrador: Temas Transversais